



# Rassegna Stampa

a cura di Camst Group

# Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	<b>Rubrica</b>		<b>Camst - Corporate</b>	
III	Il Resto del Carlino	02/06/2022	<i>Camst premia i figli dei dipendenti Mille euro ai laureati a pieni voti</i>	3
	Ilrestodelcarlino.it	01/06/2022	<i>Premiati gli studenti figli dei dipendenti</i>	4
	Agenfood.it	31/05/2022	<i>Camst group: premio da 1.000 a 23 neolaureati Mag 31, 2022</i>	5
	Efanews.eu	31/05/2022	<i>Camst Group premia 23 neolaureati</i>	7
	Horecanews.it	03/06/2022	<i>Camst group sostiene i giovani: premio da 1000 euro a 23 neolaureati</i>	8
	Foodaffairs.it	31/05/2022	<i>Camst group premia i figli dei dipendenti piu' meritevoli</i>	9
	Confindustriaemilia.it	31/05/2022	<i>Da Camst mille euro a 23 neolaureati figli di dipendenti</i>	13
11	Il Resto del Carlino - Cronaca di Bologna	01/06/2022	<i>Premiati gli studenti figli dei dipendenti</i>	14
	Parmatoday.it	31/05/2022	<i>Camst group: premio da mille euro a due neolaureati di Parma</i>	15
	Ravennanotizie.it	31/05/2022	<i>Camst group: premi da 1.000 euro a due neolaureati di Ravenna</i>	17
	Ravennatoday.it	31/05/2022	<i>L'azienda premia i figli dei dipendenti laureati con il massimo dei voti: a 2 ravennati un premio da</i>	19
	Romagnanotizie.net	31/05/2022	<i>Camst group: premi da 1.000 euro a due neolaureati di Ravenna</i>	21
	Ravennawebtv.it	31/05/2022	<i>Camst group: premio da 1.000 a due neolaureati di Ravenna</i>	23
13	Corriere Romagna di Ravenna Faenza-Lugo e Imola	02/06/2022	<i>La Camst premia i giovani laureati "eccellenti"</i>	25
	Forlitoloday.it	31/05/2022	<i>Dall'azienda un sostegno ai figli dei dipendenti: premiate due neolaureate forlivesi</i>	26
11	Corriere Romagna di Forli' e Cesena	03/06/2022	<i>Camst premia i figli di dipendenti laureati col massimo dei voti</i>	28
18	Corriere Adriatico - Ed. Macerata	01/06/2022	<i>Camst group, mille euro a una neolaureata Unicam</i>	29
	Viverecamerino.it	31/05/2022	<i>Camst group premia una neolaureata Unicam</i>	30
III	Il Resto del Carlino - Ed. Ancona	01/06/2022	<i>Brevi - Camst: mille euro a 23 super laureati</i>	31
	Picchionews.it	31/05/2022	<i>Azienda premia i figli dei dipendenti laureati con lode: mille euro per studentessa Unicam</i>	32
9	La Provincia (CO)	01/06/2022	<i>Ai figli dei dipendenti mille euro per la laurea. "Stimolo ai giovani"</i>	34
	Quibrescia.it	31/05/2022	<i>Camst group: premio da mille euro a neolaureata bresciana</i>	35
	247.libero.it	31/05/2022	<i>Camst group: premio da mille euro a neolaureata bresciana 3391</i>	40
	Ansa.it	31/05/2022	<i>Camst sostiene i giovani, premiato neolaureato Cuneo</i>	41
	Audiopress.it	31/05/2022	<i>Laureato con il massimo dei voti: ingegnere cuneese premiato da azienda della ristorazione</i>	43
	Notiziediprato.it	31/05/2022	<i>Studentessa pratese premiata da Camst Group dopo la laurea conseguita con il massimo dei voti</i>	45
3	Il Tirreno - Ed. Prato/Empoli	06/06/2022	<i>Martina Cecchi premiata per la laurea</i>	47
19	L'Unione Sarda	01/06/2022	<i>Premio a uno studente cagliaritano</i>	48

Bologna

## Camst premia i figli dei dipendenti Mille euro ai laureati a pieni voti

La bolognese Camst group ha premiato, con 1.000 euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti, laureatisi con il massimo dei voti. Tra loro, anche tre giovani bolognesi: Laura Casagranda Venturelli (Scienze politiche), Francesco Paolo Pellegrino (Finanza, Intermediari e Mercati) e Alessia Castellari (Product design). «Il contributo, oltre a premiare gli ottimi risultati ottenuti, vuole essere uno stimolo per le nuove generazioni a impegnarsi anche nella vita professionale», ha sottolineato Francesco Malaguti (nella foto), presidente di Camst group.



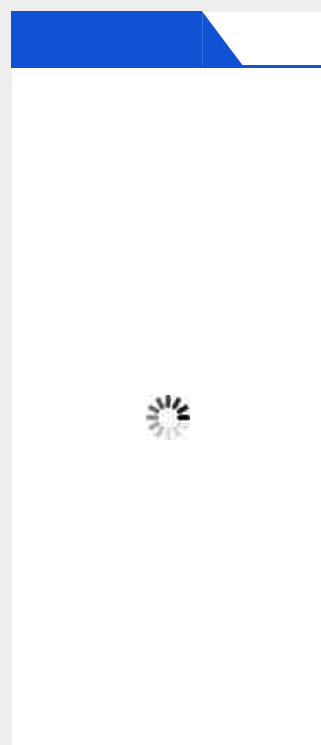
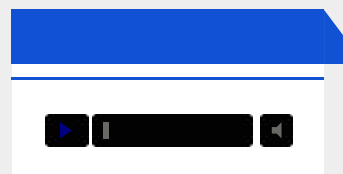
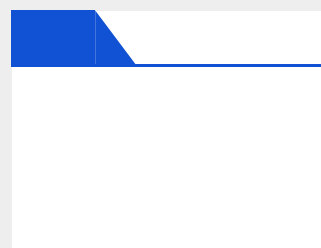
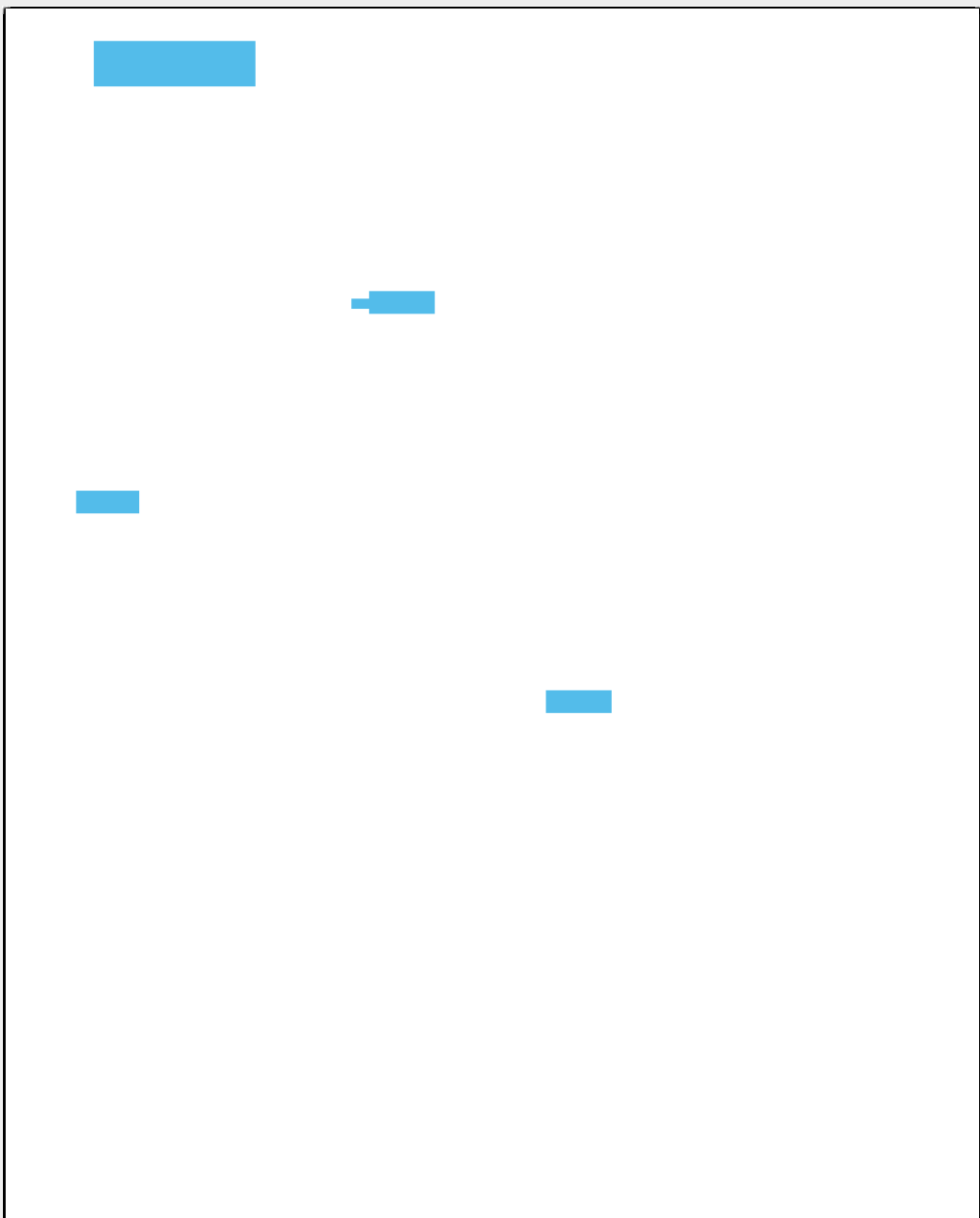
Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

105047

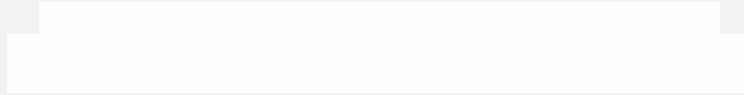


# BOLOGNA













Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

105047









**CAMST**

**Premiati gli studenti figli dei dipendenti**

Mille euro per ogni ragazzo che si è distinto in ateneo  
«Uno stimolo a fare bene»

**Il colosso bolognese Camst sostiene i giovani premiando, con mille euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti, laureatisi con il massimo dei voti. Tra loro anche tre giovani bolognesi: Laura Casagrandi Venturelli (Scienze Politiche), Francesco Paolo Pellegrino (Finanza, Intermediari e Mercati) e Alessia Castellari (Product design). «Oltre a premiare i risultati ottenuti nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, il contributo vuole essere uno stimolo per le nuove generazione a impegnarsi anche nella vita professionale», sottolinea Francesco Malaguti, presidente di Camst group**





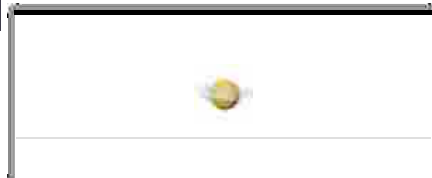
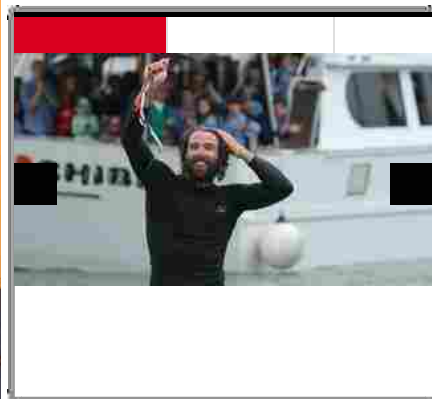


105047

press,commtech.

the leading company in local digital advertising

## Ravennanotizie.it







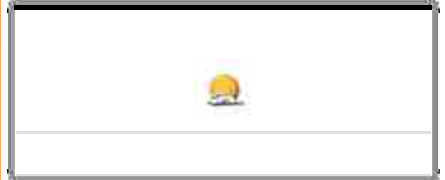


105047

press,commtech.

the leading company in local digital advertising

# Romagnanotizie.



---

---

---

**Romagna**notizie.

---

# RavennaWebTV

*Aser*

Onoranze Funebri  
Azienda a Controllo Pubblico

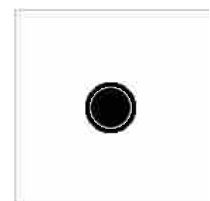
**SPIAGGIATI** MARE, SOLE E WEBTV

A PARTIRE DA GIUGNO TUTTI I GIOVEDÌ ALLE 18  
INTERVISTE LEGGERE IN DIRETTA FACEBOOK  
dagli STABILIMENTI BALNEARI di RAVENNA.

**RASSICURA**  
di Nicola Grandi



Consulenza Assicurativa  
Circ. Piazza d'Armi, 74 - Ravenna  
353 4044587





## FORMAZIONE

### La **Camst** premia i giovani laureati "eccellenti"

La **Camst** anche quest'anno sostiene i giovani premiando, con un contributo di 1.000 euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti che si sono laureati con il massimo dei voti. Tra loro sono stati anche premiati Caterina Cicognani, neolaureata in economia e commercio e Simone Camerani, neolaureato in sociologia e servizio sociale, entrambi di Ravenna.







# Camst premia i figli di dipendenti laureati col massimo dei voti

## FORLÌ

Camst group, azienda italiana del settore della ristorazione e dei facility services, anche quest'anno sostiene i giovani premiando, con un contributo di 1.000 euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti che si sono laureati con il massimo dei voti.

Tra loro anche forlivesi: Francesca Mariani, neolaureata in Giurisprudenza, e Alessia Mariani, neolaureata in Architettura.

«L'azienda, da sempre impegnata nelle politiche a sostegno dei giovani, come ogni anno, vuole dimostrare un sostegno concreto ai figli di dipendenti - sottolinea Francesco Malaguti,

presidente di Camst group. - Il contributo, oltre a premiare gli ottimi risultati ottenuti nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, vuole essere uno stimolo per le nuove generazione a impegnarsi anche nella vita professionale, continuando a coltivare il proprio potenziale e mettendolo a servizio della comunità». Gli altri ragazzi premiati sono di: Ancona, Ascoli Piceno, Bologna, Brescia, Cagliari, Como, Cuneo, Monza Brianza, Padova, Parma, Prato, Ravenna, Udine.



Da sinistra Alessia Mariani e Francesca Mariani



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

# Camst group, mille euro a una neolaureata Unicam

Sono 23 complessivamente i giovani premiati dall'azienda in tutta Italia

## IL RICONOSCIMENTO

**CAMERINO** Camst group, azienda bolognese del settore della ristorazione e dei facility services, anche quest'anno sostiene i giovani premiando, con un contributo di 1.000 euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti che si sono laureati con il massimo dei voti. Tra loro è stata premiata anche Barbara Virgili, neo-

laureata in Matematica all'Università di Camerino. «L'azienda, da sempre impegnata nelle politiche a sostegno dei giovani, come ogni anno, vuole dimostrare un sostegno concreto ai figli di dipendenti - sottolinea Francesco Malaguti, presidente di Camst group. - Il contributo, oltre a premiare gli ottimi risultati ottenuti nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, vuole essere uno stimolo per la nuova generazione a impegnarsi anche nella vita professionale, continuando a coltivare il proprio potenziale e mettendolo a servizio della comunità». Que-



Barbara Virgili

sto riconoscimento è uno degli interventi di welfare che l'azienda promuove a favore dei propri dipendenti. Tra le altre attività fanno parte del welfare di Camst group anche le convenzioni per gli acquisti, i servizi di people care estesi anche alla famiglia, i programmi per la salute con le visite di prevenzione gratuite, i bandi per il sostegno delle famiglie con figli iscritti all'Università o studenti in didattica a distanza, i servizi di orientamento per pratiche amministrative. Gli altri studenti premiati sono stati Giorgia Mainardi di Ancona; Laura Casa-

grandi Venturelli, Francesco Paolo Pellegrino, Alessia Castellari di Bologna; Sonia Segreto di Brescia; Davide Calligaro di Cagliari; Ivan Lamperti e Gaia Zambra di Como; Gabriele Fracchia di Cuneo; Francesca Mariani e Alessia Mariani di Forlì; Arianna Meroni di Monza Brianza; Giacomo Polignano di Padova; Davide Biondolillo e Martina Occhi di Parma; Martina Cecchi di Prato; Caterina Ciconani e Simone Camerani di Ravenna; Silvia Zoletto, Karen Spelat, Cristiano Baldassi e Andrea Iuliano di Udine.

IRIPRODUZIONE RISERVATA



vivere **camerino**  
matelico - Jan Teverino  
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

**INFIORATA**  
19 DOMENICA DALLE 22.00  
GIUGNO INIZIA IL MESE  
PIAZZA DANTE CASTELRAIMONDO



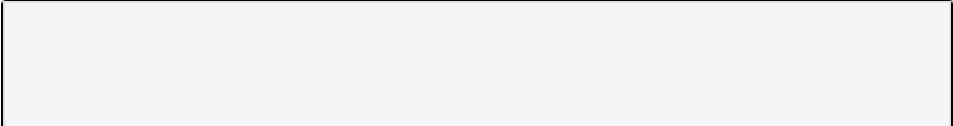
**GET FARGETTA**  
30<sup>MA</sup> EDIZIONE




**QuickPoll MARCHE**

Scopri con noi le opinioni dei marchigiani

**SIGMA consulting**






Bologna

## Camst: mille euro a 23 super laureati

**Camst** group anche quest'anno sostiene i giovani premiando, con 1.000 euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti laureatisi con il massimo dei voti. «Uno stimolo per le nuove generazioni a impegnarsi nella vita professionale» spiega Francesco Malaguti (**nella foto**), presidente di **Camst**.





(42:3. &99:&1.9,(743&(& (:19:7& \*(4342.& \*;\*39. 541.9.(&&3.9.,



8(:41& 85479 7:'7.(-\*

# FABRIZIO CIARAPICA SINDACO

ELEZIONI COMUNALI  
12 GIUGNO 2022

## CIVITANOVA

- /! 0 0/ 4

&\_NJSIF UWJRN  
IJN INUJSIJSYN Q  
HTS QTIJ RNQQJ  
UJW XYZIJSYJXXF  
:SNHFR

E 1 5 }{°z\*°|z||Ô{{}, 00-.)



7JXYF HTSS#XSTN  
XTHNFQ



ELEZIONI COMUNALI 12 GIUGNO 2022 CORRIDONIA

### VOTA Sandro Scipioni

CANDIDATO SINDACO



Noi Cittadini



+FHJGTP 9\NYYJW <MFYX&UU





# Ai figli dei dipendenti mille euro per la laurea «Stimolo ai giovani»

**L'iniziativa.** Anche due ragazzi comaschi premiati  
**Camst Group** è presente nella nostra provincia nelle scuole, all'ospedale Sant'Anna e alle Betulle

COMO

**PAOLO COVA**

Ivan Lamperti, neolaureato in Informatica, e Gaia Zambra, neolaureata in Biostatistica, entrambi di Como, sono tra i 23 studenti premiati dall'azienda bolognese **Camst Group**, attiva nei settori della ristorazione e del **facility management** (gestione di impianti aziendali).

Una iniziativa - mille euro a testa - che ogni anno l'azienda intraprende per i figli dei propri dipendenti che si siano laureati con il massimo dei voti.

## Il messaggio

«L'azienda, da sempre impegnata nelle politiche a sostegno dei giovani, come ogni anno, vuole dimostrare un sostegno concreto ai figli di dipendenti - sottolinea Francesco Malaguti, presidente di **Camst group**. - Il contributo, oltre a premiare gli ottimi risultati ottenuti nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, vuole essere uno stimolo per la nuova generazione a impegnarsi anche nella vita

professionale, continuando a coltivare il proprio potenziale e mettendolo a servizio della comunità».

Questo riconoscimento è uno degli interventi di welfare che l'azienda promuove a favore dei propri dipendenti. Tra le altre attività fanno parte del welfare di **Camst group** anche le convenzioni per gli acquisti, i servizi di people care estesi anche alla famiglia, programmi per la salute con visite di prevenzione gratuite, bandi per il sostegno delle famiglie con figli iscritti all'università o studenti in didattica a distanza, servizi di orientamento per pratiche amministrative quali la dichiarazione dei redditi e la richiesta di Isee o servizi di patronato.

**Fatturato di 542 milioni  
15mila dipendenti  
per 66 milioni di pasti**

La storia di **Camst** è quella di una realtà che nasce in ambito prettamente locale per poi espandersi in tutta Italia e anche in Europa. **Camst** nasce come cooperativa nel 1945 a Bologna (**Camst** sta appunto per Cooperativa albergo mensa spettacolo turismo).

Oggi mantiene solo l'attività di ristorazione in scuole, aziende, fiere, centri commerciali, enti ospedalieri oltre che di banking e catering in Italia e all'estero (Spagna, Danimarca e Germania, Svizzera).

La cooperativa originaria ha oggi 11.940 dipendenti, tra cui 7.317 soci cooperatori e 4.314 soci sovventori, 42 centri cottura, 1.801 gestioni nella ristorazione, 130 ristoranti e self service, 443 gestioni di servizi integrati.

Nel 2020 il gruppo ha un avuto un fatturato aggregato di 542 milioni di euro, ha sfornato 66 milioni di pasti e contava su 15mila dipendenti.

## Le attività

Il gruppo è presente nel territorio di Como soprattutto con la



Gaia Zambra, neolaureata con il massimo dei voti in Biostatistica



In un centro cottura di **Camst Group**

ristorazione scolastica e la ristorazione socio-sanitaria con ospedali come il Sant'Anna di San Fermo della Battaglia e le Betulle (clinica privata sanitaria) e in varie residenze sanitarie assistenziali; inoltre gestisce la ristorazione aziendale di aziende del territorio.

Il centro cottura è a Como, in via Tentorio, ci lavorano circa una trentina di persone e produce circa duemila pasti al giorno.

Nel territorio di Sondrio **Camst** gestisce la ristorazione di qualche azienda mentre è assente dal territorio lecchese.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



105047

- 0HQ•

+RPH  
&URQDFD  
3ROLWLF  
(FRQRPLD  
(YHQWL  
6SRUW  
1HZV  
%DVVD EUHVFLDQD  
9DOFDRQLFD  
9DOVDEELD  
9DOWURPSLD  
\*DUGD  
6HELQR H )UDQFLDFRUWD  
7XWWL L FRPXQL  
(YHQWL  
:HE79  
3KRWRJDOOHU\  
0HWHR  
2URVFRSR

6DOXWH SXEEOLF

9DLROR GHOOH VFLPPLH 2PV 3\$OWR ULVFKLR WUDVP

&URQDFD

&DSULROR VIUDWR EORFFDWR PRPHQWL GL WHQVL

5RJR

3DOD]]ROR VWUDFFL LQFHQGLDUL FRQWUR XQDELWL

9DOWURPSLD

9LOOD &DUFLQD 6S FKLXVD SHU ODYRUL DO UDFFR

:HE79

\$VVLVWHQWH VFRODVWLFD LQ PDQHWWH PDOWUDWW

- &RPXQL  
%UHVFLD



2SSXUH LQVHULVFL OH WXH FUHGHCJLDOL

[\\$FFHGL FRQ OH WXH FUHGHCJLDOL](#)

5HJLVWUDWL D 4XL%UHVFLD

6HJXLUH OH QHZV GHOOD WXD FLWWj


6HJQDODUH QRWLJLH HG HYHQWL

&RPPHQWUH JOL DUWLFROL GL 4XL%UHVFLD

[5HJLVWUDWL](#)



,PSUHVH

[&DPVW JURXS](#) SUHPLR GD PLOOH HXUR D QHRODXUHDWD 

\$ 6RQLD 6HJUHW ODXUHDWD FRQ XQD WHVL LQ &RPXQLFDJLRQH SHU O LPSUHVD 6RQR

[G5HGDJLRQH](#) DJJLR

- [&RPPHQWD](#)
- [6WDPSD](#)
- [.QYLD QRWLJLD](#)
- PLQ

3L• LQIRUPDJLRQL VX

- [SUHPLR QHRODXUHDWL &DPVW](#)
- [6RQLD 6HJUHW](#)
- [%UHVFLD](#)

- 
- 
- 
- 
-

%UH V&D DPV JURXS DJLHQGD LWDOLDQD GHO VHWWRUH GHOOD ULVWRUDJLRQH H GHL IDI  
HXUR FLDVFXQR VWXGHQWL ILJOL GL GLSHQGHQWL FKH VL VRQR ODXUHDWL FRQ LO PD  
7UD ORUR q VWDWD DQFKH SUHP QDWD DSRUHDWCHUJ & R XQL PDULRCHL SHU O¶, PSUHVD  
©/¶DJLHQGD GD VHPSUH LPSHJQDWD QHOOH SROLWLFKH D VRVWHJQR GHL JLYDQL FRPH  
RJQL DQQR YXROH GLPRVUDUH XQ VRVWHJQR FRQFUHWR DL ILJOL GL GLSHQGHQWL ±  
VRWWROLQHD )UDQFHV FR 0DODJXWL SUHVLGHQWH GL &DPV JURXS ± ,O FRQWULEXWR I  
HVVHUH XQR VWLPROR SHU OH QXRYH JHQHUDJLRQH D LPSHJQDUVL DQFKH QHOOD YLWD S  
FRPXQLWjª

4XHVWR ULFRQRVFLPHQWR q XQRKSHUJLHQGD BUYHQWL GL ZHOIDUH  
SURPXRYH D IDYRUH GHL SURSUL GLSHQGHQWL 7UD OH DOWUH DWWLYLWj IDQQR SDUWH  
ZHOIDUH GL &DPV JURXS DQFKH OH FRQYHQJLRQL SHU JOL DFTXLVWL L VHUYLJL GL SHR:  
FDUH HVWHVL DQFKH DOOD IDPLJOLD L SURJUDPPL SHU OD VDOXWH FRQ OH YLVLWH GL  
SUHYHQJLRQH JUDWXLWH L EDQGL SHU LO VRVWHJQR GHOOH IDPLJOLH FRQ ILJOL LVFULWV  
DO¶XQLYHUVLWj R VWXGHQWL LQ GLGDWWLFD D GLVWDQJD L VHUYLJL GL RULHQWDPHQW  
SUDWLFKH DPPLQLVWUDWLYH TXDOL OD GLFKLDUDJLRQH GHL UHGGLWL H OD ULFKLHVWD (¶  
\*OL DOWUL VWXGHQWL SUHPLDWL VRQR VWDWL \*LRUJLD 0DLQDUGL GL \$QFRQD %DUEDUD  
9LUJLOL GL \$VFROL 3LFHQR /DXUD &DVDJUDQGL 9HQWXUHOOL )UDQFHVFR 3DROR 3HOOHJ  
=DPEUD GL &RPR \*DEULHOH )UDFFKLD GL &XQR )UDQFHVFD 0DULDQL H \$OHVVLD 0DULD  
0DUWLQD &HFFKL GL 3UDWR 'DYLGH %LRQGROLOOR H 0DUWLQD 2FFKL GL 3DUPD &DWHUI  
%DOGDVVL H \$QGUHD ,XOLDQR GL 8GLQH

3L• LQIRUPDJLRQL VX

- [SUHPLR QHRODXUHDWL &DPVW](#)
- [6RQLD 6HJUHWR](#)
- [%UHVFLD](#)

&RPPHQWL

[\\$FFHRLVHJLVSUUDWR](#) RPPHQWUH TXHVWR DUWLFROR

/ HPDLO q ULFKLHVWD PD QRQ YHUUj PRVUDWD DL YLVLWDWRUL ,O FRQWHQXWR GL TXF  
FKH ULPDQH DXWRQRPD H LQGLSHQGHQWH , PHVVDJJL LQFOXVL QHL FRPPHQWL QRQ VRQI  
SXEEOLFOWL VHQJD ILOWUR SUHYHQWLYR , FRPPHQWL FKH LQFOXGDQR XQR R SL• OLQN D

\$OWUH QRWLJLH GL %UHVFLD

6DOXWH SXEEOLFD

[9DLROR GHOOH VFLPPLH 2PV 3\\$OWR ULVFKLR WUDVPLV](#)

6DOXWH SXEEOLFD

[9DLROR GHOOH VFLPPLH F¶q XQ FDVR QHO %UHVFLDQR](#)

&(5&\$ 127,=,(

\*ULJOLDLPHOLQHDIR

3ULPD SE

/DJL &DPSD( (PLOLD 5RF 9HQH 3LHPR' 3XJO 6LFL 7RVFD /LJXL \$OWUH L

# &DPVW JURXS SUHPLR GD PLOOH EUHVFLDQD

&21',9,', 48(67\$ 3\$\*,1\$ 68

)DFHERR7LWVWHJYLD 566

4XL%UHVFLD LW| RUH ID

\$ 6RQLD 6HJUHW ODXUHDWD FRQ XQD WHVL LQ &RPXQLFDJLRQH SF O LPSUHV D 6RQR LQ WRWDOH L JLRYDQL PHULWHYROL SUHPLDWL GDOO DJLHQGD LQ WXWWD ,WDOLD 7UD ORUR q VWDWD DQFKH SUHF 6HJUHW GL %UHVFLD QHRODXUHDWD LQ &RPXQLFDJLRQH /HJL OD QRWLJLD

3HUVRQHWHULQD FQRJHDDXOLDQR  
2UJDQLJDRQW JURXS  
3URGRWVLDUGDWLFD D GLVWDQJ  
/XRJKLHVFLDWR  
7DJVHRODXUHDWSEUHVFLDQD

\$/75( )217,

## &DPVW JURXS SUHPLR GD D GXH QHRODXUHDWL

7HUPLQL H FRQGLJLRQL G XVR

&DPVWRXSDJLHQGD LWDOLDQD GHQVHWWRUH GHQD ULVWRUDJLRQH H GHL IDFLOLW\ VHUYLEHY DQFKH TXHVW DQQR VRVWLHQH L JLRYDQL SUHPLDQGR FR FRQWULEXWR GL HXUR FLDVFXQRQLJLWXGHQW GL 3URGRWLDUH GLGDWVLF D GLVW /XRJKLHVFLDWR 7DJVHRODXUHDWSEUHVFLDQD

5DYHQD :HE RUH ID

3URGRWLDUH  
GLGDWVLF D GLVW  
/XRJKLHVFLDWR  
7DJVHRODXUHDWSEUHVFLDQD

## &RQRVFL /LEHU

6DL FKH /LEHUR WL JUDWLVRQ \*% GL VX ZHE FHOXODU

6FRSUL GL

## &DPVW VRVWLHQH L JLRYDQL SUHPLDWR QHRODXUHI

&DPVWRXSDJLHQGD LWDOLDQD GHQVHWWRUH GHQD ULVWRUDJLRQH H GHL IDFLOLW\ VHUYLEHY DQFKH TXHVW DQQR VRVWLHQH L JLRYDQL SUHPLDQGR FR FRQWULEXWR GL HXUR FLDVFXQRQLJLWXGHQW GL 3URGRWLDUH GLGDWVLF D GLVW /XRJKLHVFLDWR 7DJVHRODXUHDWSEUHVFLDQD

\$QVD LRUH ID

3URGRWLDUH  
GLGDWVLF D GLVW  
/XRJKLHVFLDWR  
7DJVHRODXUHDWSEUHVFLDQD

&.77\$

0LODQR 3DOHUPR 3HUXJLD  
5RPD )LUHQJH &DJOLDUL  
1DSROL \*HQRYD 7UHQWR  
%RORJQD&DWDQJDUFR  
9HQHJLD \$QFRQD &DPSREDV  
7RULQR 7ULHVWH \$RVWD  
%DUL / \$TXLOD

\$OWUH

## 6WXGHQWHVVD SUDWHVH SUHPLDWD GD &DPVW \*URX PDVVLPR GHL YRWL / DJLHQGD KD FRQVHJQDWR LO UL GL

& q DQFKH XQD JLRYDQH QHRODXUHDWD SUDWHVH VVXGHQWL ILJOL GL GLSHQGHQWL FKH YRQR VWDW G&DPVWRXSDJLHQGD LWDOLDQD GHQVHWWRUH GHQD ULVWRUDJLRQH H GHL IDFLOLW\ VHUYLEHY DQFKH ODXUHDWL FRQ LO PDVVLPR GHL YRWL \$RQQR G DQGDWR XQ FRQWULEXWR GL PLOOH HXUR /D 1RWLJLH GL 3LHWRD

1RWLJLH GL 3LHWRD

)272

&DPVW JURXS S GD PLOOH HXUR QHRODXUHDWD 4XL%UHVFLD LW

GL

## 3UHPLR GD PLOOH HXUR SHU XQD QHRODXUHDWD GL

&DPVWRXSDJLHQGD LWDOLDQD GHQVHWWRUH GHQD ULVWRUDJLRQH H GHL IDFLOLW\ VHUYLEHY DQFKH TXHVW DQQR VRVWLHQH L JLRYDQL SUHPLDQGR FR FRQWULEXWR GL HXUR FLDVFXQRQLJLWXGHQW GL 3URGRWLDUH GLGDWVLF D GLVW /XRJKLHVFLDWR 7DJVHRODXUHDWSEUHVFLDQD

\*R1HZV RUH ID

3URGRWLDUH  
GLGDWVLF D GLVW  
/XRJKLHVFLDWR  
7DJVHRODXUHDWSEUHVFLDQD

\$JRUI 'LVFRUVL GDO DO PDJJLR

105047

(',=,21, 0HGLWHUUDXURSD 8HXRYD(XURSDPHULFD /DWUODLQJOLVK 3RGFDVSM6\$FKHFN 6RFLDO

# 3LHPRQWH

)DL OD ULFHU \$%%21\$7,

\*DOOHULD )RW R9JLQCH BFD

6FHJOL OD 5HJLRQH

&521\$&\$32/,7,&\$(2120,\$6325763(77\$&2/2\$16\$ 9,\$\*\*,\$57&216,\*/,2 5(\*,21\$/63(&,\$/81,21( 9,\$ /\$77(\$ ,1)2!

\$16\$ LMLHPRC&DPVW VRVWLHQH L JLRYDQL SUHPLDWR QHRODXUHDWR &XQHR

# &DPVW VRVWLHQH L JLRYDQL SUHPLD QHRODXUHDWR &XQHR

OLOOH HXUR FLDVFXQR D VWXGHQWL ILJOL GL GLSHQGHQWL

5HGDJLRQH \$16\$  
725,12  
PDJJLR

1(:6

6XJJHULVFI

)DFHERRN

7ZLWWHU

\$OWUL

6WDPSD

6FULYL DOOD

LQIRUPDJLRQH SXEEOLFLWDUL

9, '(2 \$16\$

0\$\*\*,2  
\$66\$/72 &21),1'8675,\$ 725,12 /( 0\$'  
'(\*, ,1'\$\*7, 0,685( &\$87(/\$5,  
,1&21\*58(

< \$16\$ &/,&&\$ 3(5  
,1\*5\$1',5(

\$16\$ 725,12 &DPVW JURXS DJLHQGD LW  
GHOOD ULVWRUDJLRQH H GHL IDFLOLW\ VHUY  
JLRYDQL SUHPLDQGR FRQ XQ FRQWULEXWR  
VWXGHQWL ILJOL GL GLSHQGHQWL FKH VL VF  
7UD ORUR q VVDWR SUHPLDWR DQFKH \*DEUL  
QHRODXUHDWR LQ ,QJHJQHULD ,QIRUPDWLFD  
/ DJLHQGD GD VHPSUH LPSHJQDWD QHOOH  
JLRYDQL FRPH RJQL DQQR YXROH GLPRVWU

V  
VL  
R  
SH  
WI

105047

ILJOL GL GLSHQGHQWL VRWROLQH D )UDQF  
 JURXS ,O FRQWULEXWR ROWUH D SUHPLDU  
 QRQRVWDQWH OH GLIILFRORWR GHJOLVHOWLXQ  
 SHU OH QXRYH JHQHUD]LRQH D LPSHQDUVL  
 FRQWLQXDQGR D FROWLYDUH LO SURSULR S  
 GHOOD FRPXQLWj  
 4XHVWR ULFRQRVFLPHQWR q XQR GHJOL LO  
 O DJLHQGD SURPXRYH D IDYRUH GH L SURSUL  
 IDQQR SDUWH GH ZHOIDUH GL &DPVW JURXS  
 DFTXLVWL L VHUYL]L GL SHRSOH FDUH HVW  
 SHU OD VDOXWH FRQ OH YLVLWH GL SUHYHQ  
 VRVWHJQR GHOOH IDPLJOLH FRQ ILJOL LVFU  
 GLGDWWLFD D GLVWDQ]D L VHUYL]L GL RUL  
 DPPLQLVWUDWLYH TXDOL OD GLFKLDUD]LRQH  
 VHUYL]L GL SDWURQDWR \$16\$

5,352'8=,21( 5,6(59\$7\$ < &RS\ULJKW \$16\$

&21',9',

PDJJLR  
 8FUDLQD &HOHVWLQL )D VRUI  
 WHOHIRQD D 3XWLQ

PDJJLR  
 8FUDLQD SULPD QDYH PHUFDQ  
 ODULXSRO GDOOD FDGXWD GH

WXWWL L

8 / 7 , 0 \$ 2 5 \$

- 7HDWUR VWDJLRQH 6WDELO  
FRQ 6XPPHU 3OD\
- ODWXULWj LQ 3LHPRQWH HV  
VWXGHQWL
- &DPVW VRVWLHQH L JLRDQL  
QHRDXUHDWR &XQR
- /DYRUR &RQWH EHQH FKH 3  
VXO VDODULR PLQLPR
- 3QUU DFFRUGR D 7RULQR S  
ODQLDWWXUD 7DEDFKL
- /R 5XVVR 7RULQR VWD YLYHC  
ULSDUWHQ]D
- &LULR PRPHQR VWUDRUGL  
3LHPRQWH
- &DUFHUL YLROHQ]H 7RULQR  
GDYDQWL D SP
- &ROSR GH L OLQJRWWL G RUR  
UDSLQDWRUL
- ), / ,WDOLD GH )XWXUR DG  
%HUOXVFRQL

3/4 XWWH OH

) RFXV (XURSD YD

&LULR LQ 3LHPRQWH  
 PLOD ULIXJLDWL  
 / 8H ULIOHWWD VXOOD GLIHVD F

\$8',235(66 \$\*(1=,\$ ', 67\$03\$ \$ 5,/(9\$1= 1\$=,21\$/(

\$8',235(66 \$\*(1=,\$ ', 67\$03\$ \$ 5,/(9\$1=\$ 1\$=,21\$/( '\$/

+20( \$%%21\$0(17, &+, 6,\$02 &217\$77, /\$925\$ &21 12, 35(0,80 6(59,=,

/DXUHDWR FRQ LO PDVVL LQJHJQHUH FXQHVVH SUF D]LHQGD GHOOD ULVWRU

# 0DJJLR DGPLQ SLHPRQVH

&(5&\$ Ó

\$57,&2/, 5(&(17,

'RPHQLFD PDJJLR D VWUDGD LQ YLD \*HQ<sup>a</sup> RUJ

0DQIUHG :HEHU HOHWWR S 3DUWLWR SRSRODUH HXUR:

8VD 0RVFD SHU LO PRPHQ QHJR]LDUH

0DQWHQHUH XQ ILJOLR FR

\*LXJQR LQ 9DOOH \*UDQD W IEDEDFLXØ H RUFKLGHH VS

0(7\$

\$FFHGL

)HHG GHL FRQWHQXWL

)HHG GHL FRPPHQWL

:RUG3UHVV RUJ

7\$\*

&DPVW JUDXISHQGD LWDOLDQD GHO VHWWRUH GHOOD UI JLRDQL SUHPLDQGR FRQ XQ FRQWULEXWR GL HX GLSHQGHQWL FKH VL VRQR ODXUHDWL FRQ LO PDVVLPR \*DEULHOH )UGEXQHR QHRODXUHDWR LQ ,QJHJQHULD ,QIR

i/ìd]LHQGD GD VHPSUH LPSHJRDWHDGCEJLSDQWLFRPH YXROH GLPRVWUDUH XQ VRVWHJQR ÈFRQVWWRQDMEBROOL SUHVLGHQWH GL &DPFRQWULLEXWR ROWUH D SUHPLDUH QRQRVWDQWH OH GLIILFROW; GHJOL XOWLPL GXH DQQL D LPSHJQDUVL DQFKH QHOOD YLWD SURIHVVLRQDOH FR PHWWHQGROR D VHUYLJLR GHOOD FRPXQLW;ì

4XHVWR ULFRQRVFLPHQWR <sup>a</sup> XQR GHJOL LQWHUYHQWL ( GHL SURSUL GLSHQGHQWL 7UD OH DOWUH DWWLYLWØ FRQYHQJLRQL SHU JOL DFTXLVWL L VHUYLJL GL SHRSC SURJUDPPLVSHUXWR OH YLVLWH GL SUHYHQJLRQH JUD GHOOH IDPLJOLH FRQ ILJOL LVFULWWL DOOIXQLYHUVL'

\$67. %./(/\$ &\$5\$,1.(  
&+,9\$66 &,5&26&5,=  
&216,\*/,2 5(\*,21\$ &521\$&  
'( 0852 ', 0\$,2 (&2120,\$  
(67(5 (67(52 (8523\$  
,1\$1=\$ ),1\$1=,(5 \*)  
\*,9(12 \*8\$5', \$ ', ),1\$1=  
,1 (9,'(1= ,7\$/35(6 0 6  
0\$77(2 6\$/9, 0,1,67(5)  
0,1,67(52 '(\*), (67  
0,1,67(52 (67

105047

\$8',235(66 ,7



RULHQWDPHQWR SHU SUDWLFKH DPPLQLVWUDWLYH TXI  
GL ,6(( R VHUYL]L GL SDWURQDWR

ñ35(9,286 1(;7 ð  
&RVWLJOLROH DYU& ( İ3URJHWWR &RQRF  
GHOOD \$OELFRFFD 7I 9LFRIRUWH SUHPL  
&RVWLJOLROH 6DOX] FXQF

0,1,6752 '(\*/, (67

0,1,6752 (67 029,0(172 67(/

3\$5/\$0(172 3,(0217( 32/,7,&

32/,=,\$ 32/,=,\$ ', 67\$ 36

5(\*,21( 3,(0217 5(7(

5(7(6(77 6\$/87( 6\$/9,1

63257 723 1(:6 7231(:6

725,12 7529\$/,% 9,'(2

\$8',235(66 6 5 /

3 ,9\$ È & & , \$\$ 7RULQR È 7ULE

&RRNLH 3RULYDF\ 3ROLF\

8WL0L]]LDPR L FRRNLH SHU HVVHUH VLFXUL FKH WX SRVVD DYUH OD PLJOLRUH HVSHULHQJD VXC  
IHOLFH  
2N3ULYDF\ SROLF\

105047

0HGLDJDQGHJLRQL O

K

FRPPHQWL

&HUFV VX QRWLJLHG

6WXGHQWHVVD SUDWHVH SUHPLDWD GD &DPV  
\*URXS GRSR OD ODXUHD FRQVHJXLWD FRQ L  
PDVVLPR GHL YRWL

/ DJLHQGD KD FRQVHJQDWR LO ULFRQRVFLPHQWR D VWXGHQWL WXWWL  
GLSHQGHQWL FKH KDQR FKLXVR LQ PDQLHUDEULOODQWH LO SURSULR  
XQLYHUVLWDULR

& q DQFKH XQD JLRYDQH QHRODXUHDWD SUDWHVH WUD L VWXGHQWL ILJOL GL GLSHQGHQV  
VWDWL SUHPLDWL GD &DPVW JURXS DJLHQGD LWDOLDQD GHO VHWWRUH GHOOD ULVWRUDJLR  
VHUYLFHV SHU HVVHUVL ODXUHDWL FRQ LO PDVVLPR GHL YRWL \$ RJQXQR GL ORUR q DQGD  
FRQWULEXWR GL PLOOH HXUR /D VWXGHQWHVVD SUDWHVH q 0DUWLQD &HFFKL QHRODXUHD  
GHOO(GXFDJLRQH  
<sup>3</sup>/DJLHQGD GD VHPSUH LPSHJQDWD QHOOH SROLWLFKH D VRVWHJQR GHL JLRYDQL FRPH RJ  
YXROH GLPRVWUDUH XQ VRVWHJQR FRQFUHWR DL ILJOL GL GLSHQGHQWL VRWWROLQHD )UE  
0DODJXWL SUHVLGHQWH GL &DPVW JURXS ± ,O FRQWULEXWR ROWUH D SUHPLDUH JOL RWW  
RWWHQXWL QRQRVWDQWH OH GLIILFROWJ GHJOL XOWLPL GXH DQQL YXROH HVVHUH XQR VW

105047

QXRYH JHQHUD]LRQH D LPSHJQDUVL DQFKH QHOOD YLWD SURIHVVLRQDOH FRQLWXDQGR D  
LO SURSULR SRWHQ]LDOH H PHWWHQGROR D VHUYL]LR GHOD FRPXQLWj`  
4XHVWR ULFRQRVFLPHQWR q XQR GHJOL LQWHUYHQWL GL ZHOIDUH FKH O]D]LHQGD SURPXRY  
GHL SURSUL GLSHQGHQWL

9LWD LQ FLWWj

(GL]LRQL ORFD]ULDFRFOOHJDWH

'DWD GHOD QRWL]LX

FRPPHQWIDP,SLDYL

3OHDVH HQDEOH -DYDGRUPLSHQWR SYBZWHKHFRHQWIXGRZLHUTXQ/ E\

1RWL]LH GL 3UDWR FLWj]HWGEDFN  
1RWL]LH GL 3UDWR

&KL VLDPR 6HJQDOD XQ HUURH  
&RQDWWL 3HUFKp LQYHVWLUH VX 1RWL]LH  
GL 3UDWR 6HJQDOD XQD QRWL]LD

,QIR OHJDOL 6WUXPHQWL SXE]LQDWDUHQ HYHQWR

3ULYDF\ 3ROLF\ 5LFKLHGL LQIRUPO]WRQLSDUHUH VX 1RWL]LH GL  
3UDWR

7RUQD LQ D]ULFRDFD3ROLWLF]SRUW (FRQRPLD &XQWXU]RFLDOHQ]LWD LQ FLWWj

&RS\ULJKW ( 1RWL]LH GL 3UDWR 7XWWL L GLULWWL VRQR ULVHUYDWL  
LQIR#QRWL]LHGL 3UDWR LW

## Camst group

### Martina Cecchi premiata per la laurea



► Camst group, azienda italiana del settore della ristorazione e dei facility services, anche quest'anno sostiene i giovani premiando, con un contributo di 1.000 euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti che si sono laureati con il massimo dei voti. Tra loro è stata premiata anche Martina Cecchi di Prato, neolaureata in Scienze dell'Educazione.

«L'azienda, da sempre impegnata nelle politiche a sostegno dei giovani, come ogni anno, vuole dimostrare un sostegno concreto ai figli di dipendenti - sottolinea Francesco Malaguti, presidente di Camst group - Il contributo, oltre a premiare gli ottimi risultati ottenuti nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, vuole essere uno stimolo per la nuova generazione a impegnarsi anche nella vita professionale, continuando a coltivare il proprio potenziale e mettendolo a servizio della comunità».

Questo riconoscimento è uno degli interventi di welfare che l'azienda promuove a favore dei propri dipendenti. Tra le altre attività fanno parte del welfare di Camst group anche le convenzioni per gli acquisti, i servizi di people care estesi anche alla famiglia, i programmi per la salute con le visite di prevenzione gratuite, i bandi per il sostegno delle famiglie con figli iscritti all'università o studenti in didattica a distanza.



## Ristorazione. Borsa da mille euro per Davide Calligaro Premio a uno studente cagliaritano

**Camst** group, azienda italiana del settore della ristorazione e dei facility services, ha premiato, con un contributo di mille euro ciascuno, 23 studenti figli di dipendenti che si sono laureati con il massimo dei voti. Tra loro Davide Calligaro di Cagliari, neolaureato in Scienze e tecnologie alimentari. «L'azienda, come ogni anno, vuole dimostrare un sostegno concreto ai figli di dipendenti», sottolinea il presidente Francesco Malagu-

ti. «Il contributo, oltre a premiare gli ottimi risultati ottenuti nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, vuole essere uno stimolo per le nuove generazioni a impegnarsi anche nella vita professionale».

Tra le altre attività fanno parte del welfare di **Camst** group anche le convenzioni per gli acquisti, i servizi di people care, programmi per la salute, il sostegno delle famiglie con figli all'università.

●●●●

### IL GIOVANE

Tra i premiati il cagliaritano Davide Calligaro, neolaureato in Scienze e tecnologie alimentari



105047