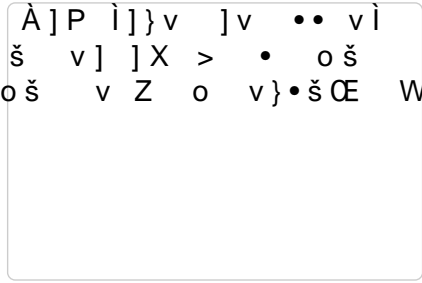


Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
	Rubrica			
	Camst - Corporate			
	Confindustriaemilia.it	04/06/2024	<i>Camst group: premio da 1.000 euro a sei neolaureati bolognesi</i>	3
	Cronacadiverona.com	04/06/2024	<i>Camst group: premio da 1.000 al veronese Alberto Modenini Sono 34 in totale i giovani meritevoli pre</i>	4
	Dialessandria.it	09/06/2024	<i>Camst group: premio da 1.000 euro alla</i>	6
	Parmatoday.it	05/06/2024	<i>Camst group: premio da mille euro a sei neolaureati di Parma</i>	7
7	La Nuova Ferrara	05/06/2024	<i>Premio Camst al laureato ferrarese "Anche cosi' si fa welfare aziendale"</i>	9
6	Cronaca dell'Economia.com	06/06/2024	<i>Camst Group premia un neolaureato</i>	10
10	La Provincia (CO)	06/06/2024	<i>Laurea al top Camst Group premiati figli dei dipendenti</i>	11
	COMOZERO.IT	04/06/2024	<i>I 5 giovani comaschi premiati per meriti accademici (su 34 in tutta Italia) dal gigante della ristor</i>	12
17	Il Piccolo (AL)	04/06/2024	<i>Alessandria. Mensa, si cambia tutto. Arriva Cirfood. E cucinera' al Cristo</i>	19
25	Messaggero Veneto - Ed. Pordenone	05/06/2024	<i>Camst sostiene i figli dei dipendenti. Assegno premio a una neolaureata</i>	20
	Padovaoggi.it	04/06/2024	<i>Camst group: mille euro ad una neolaureata di Padova. Sono 34 i giovani premiati dall'azienda in tut</i>	21

u • š P Œ } μ % W % Œ u] } í X ì ì ì μ Œ } •] v } o

2 y 2 % Œ Z] μ Œ] o v v Œ U } v š] v μ Œ] o v À] P ì] } v] v • • v ì
• š Œ μ u v š]] š Œ] u v š }] À Œ •] < μ o o] š v]] X > • o š •
% % o] š o • } o }] • % } •] š] À }] v μ š] o] ì] X } v • μ o š v Z o v } • š Œ W



+20(('.725,\$/, '(/ ',5(7725(,6&5,9,7, \$// \$ 1(:6/(77(5 &217\$77,

+RPH \$WWXDO&DPVW JURXS SUHPLR GD % DO YHURQHVH \$OEHUWR 0RGHQLQL

&DPVW JURXS SUHPLR GD
¼ DO YHURQHVH \$OEHUWR
0RGHQLQL

6RQR LQ WRWDOH L JLRYDQL PHULWHYROL SUHPLDWL
GDOO¶D]LHQGD LQ WXWWD ,WDOLD

*LXJQR

&DPVW JURXS LHQGD LWDOLDQD GHO VHWWRUH GHOOD ULVWRUD]LRQH H GHL
VHUYLFHV DQFKH TXHVW¶DQQR VRVWLHQH L JLRYDQL SUHPLDQGR FRQ XQ
FRQWULEXWR GL HXURWFLDQVWQRLJOL GL
GLSHQGHSURLYHQGDQWGLYHUVH FLWWFKLWVQLDQGR
GLVWLQWL SHU PHULWL DFFDGHPFL 7UD ORUR SUHPLDWH DQFKH LO
YHURQ\$OEHUWR 0RGHQLQL XUHDWR LQ (FRQRPLD \$]LHQGDOH H
ODQDJHPHQW

&DPVW *URXS XQ SUHPLR SHU XQ JLRYDQH

QHRODXUHDWR

36LDPRLHLWLGLULQQRYDUHDQFKHTXHVW¶DQQRLOSUHPLRSHULJLRYDC
ILJOLGHLQRVWULGLSHQGHQWLXQ¶LQLJLDWLYDFKHULIOHWWHLOQRVWU
YHUVROHSHUVRQHHLORURURJDXW¶MURR±0DQDWRVLDLQHD
SUHVLGHQWHGL&DPVWJURXS4XHVWRSUHPLRqSDUWHLQWHJUDQWHGL
SURJUDPPLGLZHUIDHDJLHQGDHDDWWUDYHUVRLTXDOLPLULDPRDPLJOI
TXDOLWjGHOODYLWDGHLQRVWULODYRUDWRULHGHOORORURIDPLJOLH
FKHODFUHVFLWDGHLJLRYDQLWDOHQWLVLDIRQGDPHQWDOHSHUORVYLC
VRVWHQLELOHHLOSURJUHVVRGHOODQRVWUDFRPXQLWj´

,OSUHPLRGL&DPVWJURXSULHQWUDQHLQXPHURVLVHUYLJLGLZHUIDHF
O¶DJLHQGDHURJDYHUVRLSURSULGLSHQGHQWLH OHORURIDPLJOLHVHFF
PRGHOORGLLPSUHVDVRVWHQLELOHFKHFRQLOSDVVDJJLRDVRFLHWjEH
&DPVWSXQWD DGLYHQWUDH

6RQRPROWHLQIDWWL OHDWWLYLWjGLVRVWHJQRHURJDWHGDOO¶DJLHQD
YLVLWHPHGLFKHGLSUHYHQJLRQHJUDWXLWHDLERQXVSHUOHIDPLJOLHI
LVFULWWLDOO¶XQLYHUVLWjGDOOHFRQYHQJLRQLSHUJOLDFTXLVWL DLV
FDUHILQRDOOHLQLJLDWLYHGLVRVWHJQRDOUHGGGLWRHGDLVHUYLJLGL
RULHQWDPHQWRSHUSUDWLFKHDPPLQLVWUDWLYH

*OLDOWULVWXGHQWLSUHPHQL\$QRMV\$QWUHD&RUQLFHOOR
9HURQLND)ROLQ\$QGUHQDQD0XWR(QULFR1DGDOLQLH6DPXHOH9HQHJLDG
%RORJQD)LOLSSR%RWWL*LXV\6HELDQD&ROHWWD\$QGUHD'H6LPRQH
)UDQFHVFR5LJROOL/RUHQR5LJRQLH6RILD5RYLWRGD3DUPD\$OHVVLR
3LDJQROHQWHGD)HUUDUD0DUWLQD%HOODVDL6DUD&DPSLVL\$QJHOD'LF
H*DLD6FDOLFLGD7RULQR&DPLOODH&DUORWWD&DYDOOHUDGD&XQHR*
&RVWDQJRGD\$OHVVDQGLD)UDQFHVFD*LXULQD/DXUD/DWHUD'DYLGH3D
\$QGUHDH0DUWLQD5DGLFHGD&RPR(OLVD/DJJDULQLH0DUWD3DVVXGHWW
9HQHJLD\$QJHOLFD=DQLQGD3DGRYD*LXULQD\$FHWRH\$OHVVLD\$QWRQXF
5RPD5HEHFFD*XHUULQLGD3UDWR6DUD/RIUHGRGD6LHQD\$OHVVLD/RV
GD3RUGHQRQH

, QHRODXUHDWLULFHYHUDQQRLSUHPLLQRFFDVLRQHGHOOHYDULHDVVI
WHUULWRULDOLGL&DPVWFKHVLVYROJHUDQQRWUDILQH PDJJLRHPHWjJ

\$UWLFRORSUHFHGHQWH

2VSHGDOH0DUJDQDL99))GL&DOGLHUR
GRQDQRJLRFKLSHULSLFFROLSDJLHQWL
DXWLVLFL

(',725 3,&.6

3238/\$5 32676

3238/\$5 &\$7(*25<

105047



-" //0 / Ø ." / Ø Ø 0 /0-Ø . 0/ Ø δ Ø . :~Ø ." -/Ø

5 / 0

+RPH&XOWXUD a((YHC&D PVW JURXS SUHPLR GD HXUR DOOD QHRODXUHDWD DOHV

&26780(62&. (9(17 .1 (9.'(1=

<\kmØOj_ng²ØgjI\Q_ØG<Ø•°€€€ØInj_Ø
]I_[<njl<m<Ø<[lkk<]GjQ]<Ø Qn[Q<Ø _km

Q-<Q_]G_Ø_s_]I

* , 8 \$ HX & RP VW JURXS D & R Q W Ø Ø Ø Ø U H D W D Ø Ø H R V L Ø Ø Q G U L Q D

(&2120,\$

&DPVW JURXS SUHPLR GD PLOOH HXUR

6RQR LQ WRWDOH L JLRYDQL PHULWHYROL SUHPLDWL GDOO¶D]LHQGD LQ WXWWD ,WDOLD

5HGD]LRQH
JLXJQR



,PPDJLQH GL UHSUWRULR

&DPVW JURXS DJLHQGD LWDOLDQD GHO VHWRUH GHOOD ULVWRUD]LRQH |
&FRQWULEXWR GL HXUR FLDVFXQR VWXGHQWL ILJOL GL GLSHQGHQV
DFFDGHPLFL 7UD ORUR SUHPLDWL DQFKH VHL SDUPHQVL)LOLSSR %RWWL *
5LJRQL H 6RILD 5RYLWR

36LDPRLHWL GL ULQQRYDUH DQFKH TXHVW DQQR LO SUHPLR SHU L JLRYDQL
YHUVR OH SHUVRQH H LO ORUR IXWXUR VRWWROLQHD)UDQFHVFR 0DODJXW
SURJUDPPL GL ZHOIDUH DJLHQGDOH DWWUDYHUVR L TXDOL PLULDPR D PLJOL
FRQYLQWL FKH OD FUHVFLWD GHL JLRYDQL WDOHQWL VLD IRQGDPHQWDOH SH

105047

,O SUHPLR GL &DPVW JURXS ULHQWUD QHL QXPHURVL VHUYL]L GL ZHOIDUH FI
PRGHOR GL LPSUHVD VRVWHQLELOH FKH FRQ LO SDVVDJJLR D VRFLHWj EHC
GDOO¶D]LHQGD GDOOH YLVLWH PHGLFKH GL SUHYHQ]LRQH JUDWXLWH DL ER

DL VHUYLJL GL SHRSOH FDUH ILQR DOOH LQLJLDWLYH GL VRVWHJQR DO UHGC
*OL DOWUL VWXGHQWL SUHPLDWL VRQR VWDWL -HQQ\ \$OLDM \$QGUHD &RUQL
%RORJQD \$OHVVL 3LDJQROHQWH GD)HUUDUD ODUWLQD %HOODVDL 6DUD 8
GD &XQHR *LXOLD &RVWDQJR GD \$OHVVDQGULD)UDQFHVFD *LXULQD /DXUD
H ODUWD 3DVVXGHWL GD 9HQHJLD \$OEHWUR ORGHQLQL GD 9HURQD \$QJHOL
*XHUULQL GD 3UDWR 6DUD /RIUHGR GD 6LHQD \$OHVVL /RVLQQR GD 3RUGI
, QHRODXUHDWL ULFH YHUDQQR L SUHPL LQ RFFDVLQRH GHOOH YDULH DVVF

< 5LSURGXJLRQH ULVHUYDWD



, SL • OHWWL

(&2120,\$

5HFOXWLQJ 'D\ SHU OD FDPDQJQD GHO SRPRGRUR SRVWL D)RQWDQHOODWR H %XVVH

(&2120,\$

/ LPEDUFDJLRQH GHL YLJLOL GHO IXRFR GHO 3ULQFLSDWR GL 0RQDFR" &RVWUXLWD GD

(&2120,\$

5LVWRUDJLRQH &ROHWWLYD LO JLXJQR VFLRSHUR QD]LRQDOH

(&2120,\$

&RQVRUJLR GHO 3URVFLXWWR GL 3DUPD 8WLQL FRQIHUPDWR DOOD SUHVLGHQJD

(&2120,\$

&DPVW JURXS SUHPLR GD PLOOH HXUR D VHL QHRODXUHDWL GL 3DUPD

,Q (YLGHQJD



Premio **Camst** al laureato ferrarese «Anche così si fa welfare aziendale»

► Premio Camst al giovane laureato Alessio Piagnolente. Il neolaureato è stato inserito nel novero dei 34 studenti italiani figli di dipendenti del colosso della ristorazione e dei facility services, meritevole di un sostegno per i risultati ottenuti negli studi, e riceverà il premio da 1.000 euro in assemblea. «Rientra nei numerosi servizi di welfare che l'azienda eroga ai dipendenti» sottolinea **Camst**.



105047

L'AZIENDA DEL SETTORE DELLA RISTORAZIONE E DEI FACILITY SERVICE

Camst Group premia un neolaureato

Mille euro anche al veronese Alberto Modenini, esperto di Economia e Management

Camst group, azienda italiana del settore della ristorazione e dei facility services, anche quest'anno sostiene i giovani premiando, con un contributo di 1.000 euro ciascuno, 34 studenti figli di dipendenti, provenienti da 14 diverse città italiane, che si sono distinti per meriti accademici. Tra loro premiate anche il veronese Alberto Modenini, neolaureato in Economia Aziendale e Management.

“Siamo lieti di rinnovare anche quest'anno il premio per i giovani laureati figli dei nostri dipendenti, un'iniziativa che riflette il nostro impegno verso le persone e il loro futuro - sottolinea Francesco Malaguti, presidente di **Camst** group. Questo premio è parte integrante dei nostri programmi di welfare aziendale, attraverso i quali miriamo a migliorare la qualità della vita dei nostri lavoratori e delle loro famiglie. Siamo convinti che la crescita dei giovani talenti sia fondamentale per lo sviluppo sostenibile e il progresso della nostra comunità”. Il premio di **Camst** group rientra nei numerosi servizi di welfare che l'azienda eroga verso i propri dipendenti e le loro famiglie, secondo il modello di impresa sostenibile che, con il passaggio a società



Il neolaureato in Economia Aziendale e Management Alberto Modenini

benefit, **Camst** punta a diventare. Sono molte, infatti, le attività di sostegno erogate dall'azienda: dalle visite mediche di prevenzione gratuite, ai bonus per le famiglie con figli iscritti all'università; dalle convenzioni per gli acquisti, ai servizi di people care; fino alle iniziative di sostegno al reddito ed ai servizi di orientamento per pratiche amministrative. Gli altri studenti premiati sono stati: Jenny Aliaj, Andrea Cornicello, Veronika Folin, Andreana Muto, Enrico Nadalini e Samuele Venezia da Bologna; Filippo Botti, Giusy Sebiana Coletta, Andrea De Simone, Francesco Rigolli, Lorenzo Rigoni e Sofia Rovito da

Parma; Alessio Piagnolente da Ferrara. Martina Bellasai, Sara Campisi, Angela Dimitrova e Gaia Scalici da Torino; Camilla e Carlotta Cavallera da Cuneo; Giulia Costanzo da Alessandria. Francesca Giurina, Laura Latera, Davide Pagano, Andrea e Martina Radice da Como. Elisa Lazzarini e Marta Passudetti da Venezia; Angelica Zanin da Padova. Giorgia Aceto e Alessia Antonucci da Roma; Rebecca Guerrini da Prato; Sara Loffredo da Siena; Alessia Losino da Pordenone. I 34 neolaureati riceveranno i premi in occasione delle varie assemblee territoriali di **Camst** che si svolgeranno tra fine maggio e metà giugno.



105047

Laurea al top Camst Group premia i figli dei dipendenti

L'iniziativa

Ventitrè ragazzi
hanno ricevuto
un assegno
di mille euro

Camst Group, azienda del settore della ristorazione e dei facility services, anche quest'anno ha sostenuto i giovani premiando con un contributo di 1.000 euro ciascuno 23 studenti figli di dipendenti che si sono laureati con il massimo dei voti. Tra loro sono stati anche premiati Ivan Lamperti, neolaureato in Informatica e Gaia Zambra, neolaureata in Biostatistica, entrambi di Como. In questo contesto va ricordato che Camst, a fine 2019 ha acquisito le attività di Aclichef.

«L'azienda, da sempre impegnata nelle politiche a sostegno dei giovani, come ogni anno, vuole dimostrare un sostegno concreto ai figli di dipendenti - ha rimarcato Francesco Malaguti, presidente di Camst Group -. Il contributo, oltre a premiare gli ottimi risultati ottenuti nonostante le difficoltà degli ultimi due anni, vuole essere uno stimolo per le nuove generazione a impegnarsi anche nella vita professionale, continuando a coltivare il proprio potenziale e mettendolo a servizio della comunità».

Questo riconoscimento è uno degli interventi di welfare che l'azienda promuove a favore dei propri dipendenti.

Tra le altre attività fanno parte del welfare di Camst Group anche le convenzioni per gli acquisti, i servizi di "people care" estesi anche alla famiglia, i programmi per la salute con le visite di prevenzione gratuite, i bandi per il sostegno delle famiglie con figli iscritti all'università. **M. Pal.**



105047

+ 20 (1 (: 6 / \$ % & 5 2 1 \$ & \$ 6 2 & , \$ / \$ % \$ ' , 2 & 2 0 2 = (5 2 \$ 5 , \$ 1 7 (7 5 (0 (= 9 1 \$ 2 / \$ % 7 8 5 , 6 0 2
& 2 1 7 \$ 7 7 ,



6 .

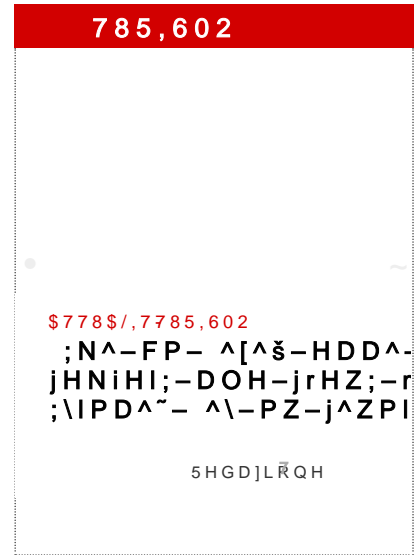
9 , ' (2 / \$ %



// 0 /
- ... - NP ^ r ; \ P - D ^ [; j D O P - f i H [P ; I P - f H i - [H i P I P - ; D D ; F H [P I
f „ - P \ - I m I I ; - I ; Z P ; ® - F ; Z - N P N ; \ I H - F H Z Z ; - i P j I ^ i ; x P ^ \ H
g 5 H G D J L R Q H

& D P V W J U R X S D J L H Q G D L W D O L D Q D G H O V H W W R U H G H O O D U L V W R U D J L R Q H H G H L I D F L O I
T X H V W . D Q Q R V R V W L H Q H L J L R Y D Q L S U H P L D Q G R F R Q X Q F R Q W U L E X W R G L H X U R F L D '
G L G L S H Q G H Q W L S U R Y H Q L H Q W L G D G L Y H U V H F L W W j L W D O L D Q H F K H V L V R Q R G L V W L (
O R U R S U H P L D W L D Q F K H F L Q T X H Q H R O D X U H D W L F R P D V F K L) U D Q F H V F D * L X U L Q D / D X U D /
\$ Q G U H D H 0 D U W L Q D 5 D G L F H

105047



'6LDPR OLHWL GL ULQQRDUH DQFKH TXHVW·DQQR LO SUHLR SHU L JLRYDQL ODXUHDW
GLSHQGHQWL XQ·LQLJLDWLYD FKH ULIOHWWH LO QRVWUR LPSHJQR YHUVR OH SHUVRQH
)UDQFHVFR 0DODJXWL SUHVLGHQWH GL &DPVW JURXS 4XHVWR SUHLR q SDUWH LQWHJ
SURJUDPPL GL ZHOIDUH DJLHQGDH DWUDYHUVR L TXDOL PLULDPR D PLJOLRUDUH O
QRVWUL ODYRUDWRUL H GHOH ORUR IDPLJOLH 6LDPR FRQYLQWL FKH OD FUHVFLWD G
IRQGDPHQWDOH SHU OR VYLOXSSR VRVWHQLELOH H LO SURJUHVVVR GHOOD QRVWUD FRP
,O SUHLR GL &DPVW JURXS ULHQWUD QHL QXPURVL VHUYLJL GL ZHOIDUH FKH O·DJLHC
GLSHQGHQWL H OH ORUR IDPLJOLH VHFRQGR LO PRGHOR GL LPSUHVD VRVWHQLELOH
VRFLHWj EHQHILW &DPVW SXQWD D GLYHQWUDH 6RQR PROWH LQIDWWL OH DWWLYLW
GDOO·DJLHQGD GDOOH YLVLWH PHGLFKH GL SUHYHQJLRQH JUDWXLWH DL ERQXV SHU C
DOO·XQLYHUVLWj GDOOH FRQYHQJLRQL SHU JOL DFTXLVWL DL VHUYLJL GL SHRSOH FD
VRVWHJQR DO UHGGLWR HG DL VHUYLJL GL RULHQWDPHQWR SHU SUDWLFKH DPPLQLVWU

105047

*OL DOWUL VWXGHQWL SUHPLDWL VRQR VWDWL -HQQ\ \$OLDM \$QGUHD &RUQLFHOR 9H
(QULFR 1DGDOLQL H 6DPXHOH 9HQHJLD GD %RORJQD)LOLSSR %RWWL *LXV\ 6HELDQD {
6LPRQH)UDQFHVFR 5LJROOL /RUHQJR 5LJRQL H 6RILD 5RYLWR GD 3DUPD \$OHVVLR 3LC
0DUWLQD %HOODVDL 6DUD &DPSLVL \$QJHOD 'LPLWURYD H *DL 6FDOLFL GD 7RULQR
&DYDOOHU GD &XQHR *LXOLD &RVWDQJR GD \$OHVVDDQGULD (OLVD /D]]DULQL H 0DUWD
\$OEHUWR 0RGHQLQL GD 9HURQD \$QJHOLFD =DQLQ GD 3DGRYD *LRUJLD \$FHWR H \$OHV\
5RPD 5HEHFFD *XHUULQL GD 3UDWR 6DUD /RIUHGR GD 6LHQD \$OHVVLD /RVLQQR GD 3F
QHRODXUHDWL ULFHYHUDQQR L SUHPL LQ RFF **DVLR**QH GHOOH YDULH DVVHPEOHH WHUUI
VYROJHUDQQR WUD ILQH PDJJLR H PHWj JLXJQR

œ 5,352'8=,21(5,6(59\$7\$

7\$* \$57, & **28 2067**

;jDP;-m\ -D^[[H\I^

,O WXR LQGLUL]]R HPDLO **QRQSVREJESLEIDMFDLWRQR** FRQWUDVVHJQDWL

&RPPHQWR

1RPH

(PDLO

6DOYD LO PLR QRPH HPDLO H VLWR ZHE LQ TXHVWR EURZVHU SHU OD SURVVLPD Y

V1'%48',%

%XXMZE .EZE7GVMTX TIV
V1'%48',%

[4IVGLæ WXE GETMXERHS E](#)

4VMZB6JQM



105047





