

## **CODICE DI CONDOTTA FORNITORI**

### **1. INTRODUZIONE**

Camst group si impegna a concorrere allo sviluppo sostenibile, così come definito dagli Obiettivi 2030 delle Nazioni Unite (SDGs, Sustainable Development Goals), e conduce le proprie attività in maniera etica e trasparente tenendo conto anche della tutela dell'ambiente, la protezione della salute e della sicurezza e il rispetto delle persone. Il rispetto dei principi quali legalità, onestà, correttezza, uguaglianza, riservatezza, equità, trasparenza e sostenibilità, esplicitati anche all'interno del Codice Etico, trova applicazione all'interno del Gruppo e altresì nei rapporti con i soggetti terzi con i quali il Gruppo entra in relazione nello svolgimento delle proprie attività.

Tale impegno, dichiarato anche nella Politica Integrata, si è concretizzato nella realizzazione di diversi sistemi di gestione.

Il Codice di Condotta per i Fornitori segue gli standard e le iniziative internazionali e le disposizioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e sulla Dichiarazione Universale sui Diritti Umani.

### **2. CAMPO DI APPLICAZIONE DEL CODICE**

Il presente Codice di Condotta Fornitori è rivolto a tutti i Fornitori di Camst group, ovvero a tutti i venditori e commercianti che producono, commerciano, vendono, noleggiano e/o forniscono beni o servizi facenti parte della catena di approvvigionamento dell'azienda. I Fornitori sono tenuti ad osservare e aderire ai requisiti illustrati dal presente Codice di Condotta. Queste regole integrano quanto richiesto da prescrizioni di legge e regolamenti applicabili. I Fornitori hanno la responsabilità di assicurare la propria conformità al Codice, così come diffonderlo e richiederne il rispetto ai propri dipendenti, sub-fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti, facenti parte della catena di fornitura per il Gruppo. A conferma della propria adesione, i Fornitori sono tenuti ad accettare il presente Codice di condotta attraverso il Portale Fornitori.

### **3. ETICA ED INTEGRITÀ DEL BUSINESS**

#### 3.1 Compliance con la regolamentazione

In conformità col proprio Codice Etico, Camst group chiede ai propri Fornitori di operare nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti, inclusi quelli relativi al lavoro, alla salute e alla sicurezza dei lavoratori e all'ambiente, nonché delle procedure aziendali applicabili adottate dal Gruppo. Nel caso in cui le disposizioni del Codice divergessero da quelle di altre leggi, regolamenti applicabili e impegni assunti con il Gruppo, i Fornitori sono tenuti a garantire la propria conformità agli standard più stringenti nel rispetto della legislazione vigente e segnalare al Gruppo tale evenienza.

#### 3.2 Anticorruzione

I Fornitori devono rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di anticorruzione. In particolare, in conformità ai principi definiti all'interno del Codice Etico con cui Camst group vieta ai dipendenti di ricevere denaro o altri benefici dai fornitori, a fronte di ordini, contratti di fornitura o di prestazioni professionali, l'azienda chiede altresì ai Fornitori di essere ispirati alla massima correttezza, alla completezza e trasparenza delle informazioni nello svolgimento delle proprie attività. Questo include la richiesta di astenersi da ogni atto diretto o indiretto di offerta o promessa in denaro, o altra utilità, incluse regalie o benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia (es. campionatura) e che possano essere interpretate come finalizzate ad esercitare indebita influenza o ottenere trattamenti di favore o vantaggi impropri.

### 3.3 Impegni etici e conflitto di interessi

I Fornitori sono tenuti ad adottare comportamenti conformi ai principi di etica e trasparenza del business e sono chiamati ad evitare di incorrere in situazioni di conflitto di interessi, reale o potenziale, e a segnalare qualsiasi circostanza che crei, o sembri creare, favoritismi illegittimi, pratiche collusive o scelte determinanti vantaggi illegittimi.

### 3.4 Proprietà industriale e intellettuale, tutela della concorrenza

Camst group promuove la tutela della proprietà industriale e intellettuale a tutti i livelli della catena del valore. I Fornitori sono tenuti ad agire nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale del Gruppo, sono da ritenersi responsabili per l'utilizzo o la violazione di brevetti e/o marchi e/o altri diritti di proprietà intellettuale relativi all'utilizzazione dei materiali, macchinari o di metodi di lavoro impiegati nell'esecuzione della propria attività.

## **4. PRATICHE DI LAVORO**

### 4.1 Lavoro minorile

Come previsto dall'Istruzione di lavoro "IL 13.08 Divieto del lavoro infantile e gestione del lavoro minorile" adottata dall'azienda, Camst group richiede che i Fornitori condannino e si astengano da qualsiasi forma di lavoro minorile, riconoscendo quindi i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e il diritto ai bisogni primari e attenendosi alle definizioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), in particolare la Convenzione 138 sull'età minima per l'assunzione al lavoro e la Convenzione 182 relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile. In particolare, i Fornitori si assicurano di non assumere lavoratori che non abbiano concluso il periodo di istruzione obbligatoria, che non abbiano compiuto i 16 anni di età, fatte salve le relative eccezioni previste ai sensi delle leggi e regolamenti vigenti. Qualora i Fornitori assumano giovani lavoratori tra i 16 e i 18 anni, questi non devono superare le 8 ore di lavoro giornaliero, né lavorare durante la notte.

### 4.2 Lavoro Forzato

In ogni attività svolta da Camst Group e nella catena di approvvigionamento non sono tollerati la schiavitù, la servitù, il lavoro forzato e/o sotto costrizione e la tratta di esseri umani. I Fornitori Camst Group si impegnano a non ricorrere al lavoro forzato o sotto costrizione o al lavoro forzato di detenuti. I lavoratori non possono essere costretti a consegnare i propri documenti, contanti o depositi. Analogamente, i lavoratori devono essere liberi di recedere dal

contratto di lavoro, in linea con le normative nazionali applicabili, senza timore di ritorsioni o vessazioni. Se i Fornitori operano in un Paese che non aderisce agli standard ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) o a qualsiasi convenzione e legge citata in questo Codice, Camst Group si riserva il diritto di chiedere ai Fornitori di dimostrare la conformità agli standard ILO relativi al lavoro forzato, alla libertà di associazione e al lavoro minorile.

#### 4.3 Salute e sicurezza

Camst Group crede fermamente che la salute e la sicurezza sul lavoro (OHS) siano elementi primari e fondamentali su cui basare lo sviluppo sostenibile, efficace e duraturo dell'azienda. L'impegno di Camst Group in materia di OHS si estende oltre le sedi dell'azienda e abbraccia l'intera catena del valore. Di conseguenza, tutti i Fornitori Camst sono tenuti a rispettare le leggi o le normative OHS nei Paesi in cui operano, a identificare e valutare i rischi, definire e sviluppare rigorose misure di prevenzione e protezione interne per ridurre al minimo i danni e le conseguenze dirette o indirette a persone e/o risorse interne o esterne alla propria organizzazione, con l'invito a dotarsi di un sistema di Gestione H&S certificato secondo gli standard internazionali (ISO 45001:2018) che rispondono ai criteri definiti dalle Linee Guida UNI INAIL ISPESL e Parti Sociali, o da norme riconosciute a livello nazionale e internazionale.

I Fornitori devono garantire il pieno impegno nella gestione della salute e sicurezza anche attraverso la formazione, la sensibilizzazione ed il coinvolgimento dei propri lavoratori in comportamenti sicuri e consapevoli, anche tramite la segnalazione di qualunque situazione potenzialmente pericolosa. I Fornitori devono perseguire il miglioramento continuo, anche attraverso l'adozione volontaria di standard internazionali ed europei quali strumenti raccomandati per raggiungerne gli obiettivi.

#### 4.4 Libertà di associazione dei lavoratori

Camst Group promuove la libertà di associazione e contrattazione collettiva, diritto propedeutico alla partecipazione dei lavoratori e alla protezione dei loro diritti. I Fornitori sono tenuti a garantire il diritto dei lavoratori di associarsi in sindacati e di contrattare collettivamente, senza distinzione o discriminazione e senza temere ripercussioni, ai sensi delle leggi e normative applicabili.

#### 4.5 Pari opportunità e non discriminazione

Camst group richiede che al momento delle assunzioni o nelle pratiche di lavoro, i Fornitori non pongano in essere discriminazioni per motivi di genere, razza, credenze religiose, orientamento sessuale, età, disabilità, nazionalità, status socio-economico, orientamento politico o altre ideologie e appartenenza a sindacati. I Fornitori devono trattare i propri dipendenti in modo equo, rispettando la loro dignità e garantendo pari opportunità per tutti. Pertanto, sul posto di lavoro i dipendenti non devono mai subire abusi sessuali, fisici o psicologici o minacce di qualsiasi tipo. I Fornitori devono apprezzare e promuovere il valore positivo della diversità.

#### 4.6 Rispetto delle condizioni contrattuali

I Fornitori sono tenuti a garantire il pieno rispetto della normativa e dei contratti collettivi di lavoro in materia di retribuzione, orario di lavoro e lavoro straordinario, a inclusione di pause, giorni di riposo, ferie e congedi di vario titolo. In particolare, i destinatari sono tenuti a garantire ai propri

dipendenti un orario di lavoro e di lavoro straordinario massimo in linea con quanto stabilito dalle Convenzioni dell'ILO in materia.

#### 4.7 Riservatezza

Poiché Camst group si impegna a garantire la riservatezza delle informazioni che riguardano i propri Fornitori, allo stesso modo pretende da questi che non trasmettano all'esterno le informazioni acquisite in ragione della relazione commerciale, conformemente ai requisiti legislativi vigenti in materia.

## **5. RISPETTO DELL'AMBIENTE**

### 5.1 Compliance con la regolamentazione ambientale

Ai Fornitori è richiesto il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia ambientale e di migliorare progressivamente le prestazioni ambientali delle proprie attività. Camst group sta lavorando per promuovere un uso efficiente di acqua, energia e materie prime e ridurre le emissioni di gas a effetto serra e la produzione dei rifiuti, poiché crede che l'efficienza e l'uso responsabile delle risorse riducano l'impatto ambientale, mitigano i rischi operativi, diminuiscano i costi operativi e generino un vantaggio competitivo, non solo per il Gruppo, ma anche per i Fornitori e le comunità in cui operano.

Ai Fornitori è richiesto un impegno ad agire in modo sostenibile secondo una logica di ciclo vita, attraverso l'individuazione ed il monitoraggio dei propri aspetti ambientali e l'adozione di misure che riducano i propri impatti, per tutelare le generazioni future.

L'azienda considera l'istituzione di sistemi di gestione volontari un elemento strategico per raggiungere l'obiettivo del miglioramento continuo dell'organizzazione. Camst group raccomanda inoltre ai propri Fornitori di valutare l'opportunità di adottare sistemi di gestione pertinenti secondo gli standard internazionali ed europei (tra cui ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, FSC, PEFC, Ecolabel, EMAS, etc).

## **6. MONITORAGGIO E COMPLIANCE**

### 6.1 Sistema di selezione e qualifica

Camst group si impegna a selezionare i propri Fornitori e a qualificarli in base alla loro capacità di soddisfare le necessità aziendali in termini qualitativi ed economici e al loro impegno relativamente all'Ambiente, alla Salute e Sicurezza sul lavoro, alla Responsabilità Sociale e all'Efficienza Energetica. A tal fine l'azienda si è dotata di una procedura interna per definire il processo di selezione, monitoraggio e valutazione dei Fornitori che individua le funzioni coinvolte, responsabilità e modalità operative finalizzate a verificarne le performance in tali ambiti. L'adozione di standard internazionali di riferimento da parte dei Fornitori sarà considerata tra i criteri premianti di selezione così come l'aver implementato sistemi di gestione certificati.

### 6.2 Ispezioni e attività di controllo

Camst group si riserva il diritto di svolgere direttamente, o attraverso terzi, le attività di monitoraggio nei confronti dei Fornitori al fine di reperire tutte le informazioni necessarie per una valutazione iniziale corretta e completa. Se il destinatario non è in grado di soddisfare aspetti di questo Codice, in parte o nel suo complesso, deve darne tempestiva comunicazione al Gruppo. L'azienda determina le condizioni di acquisto sulla base di valutazioni che siano il più possibile obiettive, imparziali e trasparenti e, parallelamente, i Fornitori devono fornire i prodotti/servizi richiesti nel rispetto della qualità, dei tempi di consegna e del prezzo convenuto. In tal senso l'azienda prevede procedure per verificare che i Fornitori rispettino i requisiti contrattuali e la normativa vigente.

### 6.3 Meccanismo di segnalazione

Camst group incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione aperti per la ricezione di eventuali richieste d'informazioni e l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni del Codice. Nel caso in cui i Fornitori venissero a conoscenza di qualsiasi violazione del presente Codice, sono incoraggiati dal Gruppo ad effettuare una segnalazione alla casella mail **organismodivigilanza@camst.it**.

### 6.4 Gestione e valutazione dei casi di non conformità

In caso di non conformità con le disposizioni del Codice, Camst group si riserva il diritto di richiedere ai propri Fornitori di implementare le azioni correttive necessarie all'adeguamento delle proprie attività e operazioni. Camst si rende disponibile a confrontarsi con i Fornitori nel proprio percorso di identificazione e adozione di azioni di miglioramento con l'obiettivo di sanare le non conformità riscontrate. In caso di mancata attuazione delle misure correttive, così come di inadempimento grave o sistematico al presente Codice, l'azienda si riserva in qualunque momento il diritto di interrompere e/o terminare la relazione commerciale nei confronti del fornitore non conforme ed escludere il fornitore dalla Vendor List.