

SA8000. CAMST È CERTIFICATA

Coerentemente con i principi di etica e trasparenza, abbiamo adottato il primo standard internazionale per la responsabilità sociale di impresa.

REQUISITI



LAVORO INFANTILE

Non utilizzare né favorire il lavoro infantile e minorile



LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Non utilizzare né favorire il lavoro obbligato



SALUTE E SICUREZZA

Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Diritto alla contrattazione collettiva



DISCRIMINAZIONE

Garantire pari opportunità per tutti i lavoratori e vietare ogni forma di discriminazione



PROCEDURE DISCIPLINARI

Trattare tutto il personale con dignità e rispetto e vietare azioni lesive dell'integrità morale e fisica della persona



ORARIO DI LAVORO

Rispettare l'orario di lavoro previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva



RETRIBUZIONE

Garantire il rispetto dei minimi retributivi legali



SISTEMA DI GESTIONE

Procedure e risorse per mantenere la conformità alla norma e per raggiungere obiettivi di miglioramento

Il sistema prevede:



POLITICA AZIENDALE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE



RAPPRESENTANTE DELLA DIREZIONE



RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI



MONITORAGGIO DEI FORNITORI



SISTEMA DI SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI



SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Ogni dipendente può segnalare violazioni della norma, anche in forma ANONIMA. Ad ogni segnalazione seguirà un'istruttoria.

Contatti:

RESPONSABILI SA8000

- Maddalena Piccaluga - 011 7750216 (lun-ven orari ufficio)
 - Paola Bertocchi - 366 7804856 (lun-ven orari ufficio)
- sa8000.ristorazione@camstgroup.com - sa8000.facility@camstgroup.com
(Per tutti i lavoratori di Camst group e per i contatti esterni)

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI SA8000 (RL SA8000)



Per consultare i contatti dei RL SA8000, inquadra il QR Code con il tuo smartphone. Potrai accedere alla "Locandina RL SA8000" nell'area dedicata a SA8000 dell'APP People (riservata ai dipendenti di Camst group)